

Projekt 'Kom i Job'

Siden 1912 har Møltrup Optagelseshjem haft fokus på at skabe en meningsfuld hverdag for beboerne, hvor *arbejdet* har været i centrum. Det er en grundlæggende tanke, at alle mennesker har ressourcer, og man trives bedst, når man har mulighed for at udnytte dem.

I det seneste år (og frem til udgangen af 2022) har vi, via projektmidler fra Styrelsen for Arbejdsmarkedet og Rekruttering (STAR), mulighed for at sætte særligt ind på at støtte beboere i at få lønnede jobs. For nogle har målet været et almindeligt fuldtidsjob, og for andre, som er tilkendt førtidspension, har målet i stedet været at finde et såkaldt *skånejob*.

Projektet går i høj grad ud på at understøtte de beboere, der har en drøm om at komme ud på arbejdsmarkedet igen. Nogle har brug for et ekstra øje på en ansøgning, og andre har behov for, at vi hjælper med at tage kontakt til en virksomhed for at få lavet aftale om virksomhedspraktik med efterfølgende mulighed for ansættelse.

I projektet har vi også fokus på at have en indholdsrig *fritid*, da arbejde alene ikke giver en meningsfuld hverdag. Sammen med beboerne arrangerer vi derfor forskellige fritidsaktiviteter både på og uden for Møltrup.

Vi har i løbet af det seneste år arbejdet med 32 beboere, og indtil videre er det lykkedes for 14 at få et lønnet job.

Vi har mødt stor imødekommenhed fra de forskellige virksomheder, vi har været i kontakt med. Det er dog tydeligt, at corona her - som nærmest alle andre steder - spiller en afgørende rolle. Nogle virksomheder har lukket for at tage praktikanter ind pga. smittefare, andre står over for en økonomisk usikker fremtid og ønsker derfor ikke at ansætte.

Vores erfaring er, at det er vigtigt at have en god relation til en kontaktperson i virksomheden, så vi ved, hvem vi skal kontakte, hvis der opstår udfordringer for beboerne. For mange af beboerne ligger de seneste arbejdsmarkedserfaringer nogle år tilbage, og det er derfor vigtigt, at virksomhederne er så rummelige, at der er tid til indkøring, før fuld effektivitet forventes. Mange af ansættelserne begynder derfor med en virksomhedspraktik efterfulgt af en periode med løntilskud, før aftalen går over i en ordinær ansættelse.

Indtil nu har de fleste ansættelser været enten ordinært fuldtidsarbejde eller skånejob, men vi er nu begyndt sammen med vore beboere også at undersøge muligheden for 'småjobs'. Det vil sige, at en beboer er ansat i en virksomhed i nogle timer pr. uge og derudover får suppleret op med kontanthjælp.

Som en del af denne udvikling har vi oprettet 'Møltrups Vikarbureau', hvor vi tager opgaver ind for virksomheder eller private, der har behov for hjælp til at få løst en opgave af nogle få dages varighed. Det giver beboerne mulighed for at komme ud og prøve sig selv af på en arbejdsplads og samtidig tjene en rigtig løn.



Lasse er i januar 2020 blevet ansat i job mløntilskud ved virksomheden 'Smedebakken' i Vinderup.

Vi oplever ofte, at beboerne har svært ved at komme på arbejde uden et transportmiddel, da den offentlige transport ikke kører så ofte og heller ikke altid dertil, hvor arbejdspladsen ligger. I projektet har vi derfor sikret mulighed for at købe scootere, som beboerne kan leje med forkøbsret. På den måde betaler beboeren en månedlig leje, og derved betaler han scooteren af i løbet af seks til 12 måneder. Dette giver beboerne en god mulighed for større frihed og dermed mulighed for at søge arbejde i et større geografisk område.

Det har i særklasse stor betydning for vore beboere at stå med en ansættelseskontrakt i hånden. Dette skyldes selvfølgelig det økonomisk mere stabile fundament, men i mindst lige så høj grad den tilfredsstillende og identitet der næres af at kunne bruge sine evner til gavn for sig selv og andre.

Vi arbejder i projektet videre på at opbygge kontakter til lokale virksomheder, der kan være interesserede i at ansætte Møltrup beboere. Beboerne har mange gode ressourcer og erfaringer, der dog kan være lidt rustne efter en pause fra arbejdsmarkedet, men når først de er kommet i gang, har man engagerede, dygtige og loyale medarbejdere.

Derudover håber vi på at kunne udbygge vores vikarbureau, så flere beboere kan få en fod indenfor på arbejdsmarkedet, og vi kan være et fleksibelt tilbud til virksomheder og private, der har behov for en vikar i en kortere eller længere periode.

Vi arbejder også videre med fritidsdelen, så beboerne kan have en afbalanceret hverdag, hvor der både er arbejdstid og fritid. Vi forsøger at have fokus på de udadvendte aktiviteter, så beboerne kan opbygge værdifulde kontakter, de kan beholde, når de flytter ud fra Møltrup.

- Britta Færch, leder af projekter på Møltrup